



Sdělení představenstva České advokátní komory

ZÁSADY

pro posuzování žádostí podle § 37 odst. 1 písm. e) zákona č. 85/1996 Sb., o advokacii, ve znění pozdějších předpisů, o prominutí podmínky výkonu právní praxe advokátního koncipienta na stanovenou týdenní pracovní dobu

Představenstvo České advokátní komory se dne 8. dubna 2025 usneslo na následujících zásadách pro posuzování žádostí o prominutí podmínky výkonu právní praxe advokátního koncipienta na stanovenou týdenní pracovní dobu:

I.

k § 37 odst. 1 písm. e) zákona – pracovní poměr

1. Dle ust. § 5 odst. 1 písm. c) zákona č. 85/1996 Sb., o advokacii, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“) je předpokladem pro zápis do seznamu advokátů získání tříleté právní praxe advokátního koncipienta. Dle ust. § 37 odst. 1 písm. e) zákona lze tuto právní praxi získat v rámci pracovního poměru k advokátovi, usazenému evropskému advokátovi, ke společnosti nebo zahraniční společnosti v pracovním poměru sjednaném na stanovenou týdenní pracovní dobu podle § 79 zákoníku práce, tj. na 40 hodin týdně.
2. Z důvodů zvláštního zřetele hodných může Komora podmínku stanovené týdenní pracovní doby prominout, pokud sjednaný rozsah pracovní doby zajišťuje řádnou přípravu advokátního koncipienta na výkon advokacie.

II.

Důvody zvláštního zřetele hodných

1. Komora podmínku stanovené týdenní pracovní doby promine vždy, pokud jde o zaměstnance uvedené v ust. § 241 odst. 2 zákoníku práce, podle něhož jsou oprávněni písemně žádat o kratší pracovní dobu podle § 80 zákoníku práce nebo o jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby nebo kratší pracovní doby:
 - a) těhotná zaměstnankyně,
 - b) zaměstnankyně nebo zaměstnanec pečující o dítě mladší než 15 let,
 - c) zaměstnankyně nebo zaměstnanec, kteří převážně sami dlouhodobě pečují o osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost),

kdy v těchto případech je zaměstnavatel povinen žádosti vyhovět, nebrání-li tomu vážné provozní důvody.

2. Komora podmínku stanovené týdenní pracovní doby může prominout také z jiných důvodů zvláštního zřetele hodných, kdy to odůvodňují objektivní okolnosti na straně



advokátního koncipienta, ať již jde o okolnosti zdravotní, sociální nebo osobní. Vždy však musí jít o takové okolnosti, které zaměstnanci objektivně brání vykonávat právní praxi v pracovním poměru v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby. Může se jednat např. o zdravotní handicap zaměstnance spočívající ve zdravotním znevýhodnění nebo ve snížené pracovní schopnosti, o vědecké vzdělávání vyžadující úvazek na příslušném pracovišti, o neformální péči o osobu blízkou nenaplňující znaky závislé osoby ve smyslu ust. § 241 odst. 2 zákoníku práce aj.

III.

Rozhodování o žádosti

1. Každá žádost bude posouzena individuálně podle okolností jednotlivého případu.
2. Komora neumožní výkon právní praxe na kratší než stanovenou týdenní pracovní dobu tehdy, pokud by tím docházelo k obcházení účelu a smyslu zákona; nelze vyhovět zejména takovému zkrácení týdenní pracovní doby, které by prakticky vylučovalo řádnou přípravu advokátního koncipienta na advokátní zkoušku a na výkon advokacie. O takový případ se bude jednat vždy, pokud by právní praxe měla být vykonávána na kratší dobu než 20 hodin týdně, nejde-li o případy zvláštního zřetele hodné.
3. O prominutí podmínky stanovené týdenní pracovní doby rozhoduje předseda Komory podle § 45 odst. 2 písm. j) zákona na základě písemné žádosti. Rozhodnutí, kterým předseda žádost zamítne, musí být řádně odůvodněno v souladu s těmito pravidly.

IV.

Použití zásad

Podle těchto zásad postupuje Komora od 1. dubna 2025.